

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL (ALFA-GU) FÖR GÖTEBORGS UNIVERSITET ENLIGT ALLMÄNT LÖNE- OCH FÖRMÅNSAVTAL (ALFA)**1§ Bemyndigande**

Detta avtal, benämnt ALFA-GU, sluts med stöd av 1 kap. 4 § ALFA. Avtalet innehåller tillägg till eller undantag från bestämmelserna i ALFA. Där ingenting annat sägs gäller således ALFA med övergångsregler utan ändringar eller tillägg.

2§ Avtalets tillämpningsområde

Detta avtal gäller för alla arbetstagare vid Göteborgs universitet, som omfattas av ALFA, om inte annat följer av avtalet.

Upplysning: För arbetstagare som omfattas av chefsavtalet gäller i stället detta avtal i tillämpliga delar.

3§ Timarvoden

Såvida inte annat avtalats inom respektive fakultet (motsv.) utgår ersättning till lärare, som tillfälligt anlitats för undervisning, enligt bilaga 1.

Till skrivningsvakter utgår ersättning enligt bil. 2.

Till tillfälligt anlitad restaurangpersonal utgår ersättning enligt bil. 16.

4§ Ersättning vid tjänsteresa och förrättning

Ersättning vid tjänsteresa och förrättning utgår enligt bilaga 3.

5§ Arbetstidens förläggning

Följande former av arbetstidsreglering finns:

- a) För *andra arbetstagare än lärare, bibliotekspersonal vid Göteborgs universitetsbibliotek och arbetstagare inom lokalvård som inte har flexibel arbetstid* skall ordinarie arbetstiden vara förlagd klockan 07.50 – 16.30 med 30 minuters rast på helgfri måndag – fredag under månaderna september t. o. m. april och klockan 08.00 – 16.00 med 30 minuters rast på helgfri måndag – fredag månaderna maj t. o. m. augusti.

- b) För arbetstagare som helt eller delvis arbetar inom *lokalvård* skall arbetstiden vara förlagd med 8 timmar och 10 minuter på helgfri måndag – fredag under månaderna september t. o. m. april och 7 timmar och 30 minuter under månaderna maj t. o. m. augusti.

Arbetstidens förläggning bestäms av arbetsgivaren efter samråd med varje berörd arbetstagare. Arbetstiden får inte börja före klockan 06.00 om inte överenskommelse om detta har träffats med berörd arbetstagare. Vidare skall iakttagas att rast om minst 30 minuter skall läggas in senast efter 5 timmars tjänstgöring. Fast arbetstid eller flexibel arbetstid (se nedan!) kan förekomma.

- c) För *lärare* regleras arbetstiden i Arbetstidsavtal för lärare vid Göteborgs universitet, bil. 4.
- d) För arbetstagare vid gemensamma förvaltningen och fakultetskanslier tillämpas *flexibel arbetstid* enligt bil. 5.

För *universitetsbiblioteket* gäller särskilda regler för flexibel arbetstid enligt bil. 5ub.

Med hänsyn till att tjänstgöringen måste anpassas till arbetets krav kan arbetsgivaren efter samråd med berörd lokalarbetsstagarorganisation dock besluta att en arbetstagare eller en grupp av arbetstagare skall undantas från flexitidssystemet.

Flexibel arbetstid kan också förekomma på andra arbetsenheter än de ovan nämnda efter beslut av arbetsgivaren efter samråd med berörda lokalarbetsstagarorganisationer. Därvid gäller flexibel arbetstid enligt bil. 5. Om arbetsgivaren önskar införa flexibel arbetstid enligt regler som avviker från bilaga 5 förutsätter detta ett särskilt avtal mellan parterna, vilket skall fogas till detta avtal som bilaga.

- e) För personal på *forskningsfartyget Skagerak* gäller särskild arbetstidsreglering enligt bil. 6.
- f) För *personal som arbetar enligt schema* regleras arbetstiden i bil. 15.
- g) *Förtroendearbetstid* enligt ALFA 4 kap. 29§.
- h) Arbetstid enligt *enskild överenskommelse*.

Med tillämpning av ALFA 4 kap. 16§ har anställda vid Göteborgs universitet möjlighet att teckna enskild överenskommelse om att arbetstagarens ordinarie veckoarbetstid skall förläggas på ett sätt som avviker från vad som i övrigt gäller på myndigheten. Enskild överenskommelse får också träffas om att en arbetstagare skall ha förtroendearbetstid. Sådana överenskommelser skall vara

skriftliga och genom arbetsgivarens försorg tillställas berörd personalorganisation.

Det åligger arbetsgivaren att uppmärksamma den anställda på möjligheten att träffa sådan enskild överenskommelse som avses i första stycket.

- i) För samtlig verksamhet vid Göteborgs universitet gäller i övrigt att särskilda arbetstidsavtal kan slutas mellan parterna avseende begränsade kategorier av befattningshavare. Sådana avtal skall fogas till detta avtal som bilaga.

Generellt gäller att arbetsgivaren skall ordna arbetet så, att arbetstagaren kan ta de pauser som behövs utöver rasterna. I normalfallet läggs två pauser om högst 15 minuter vardera in under arbetsdagen, en på förmiddagen och en på eftermiddagen.

6§ "Klämdagar" och "lätthelgdagar"

Definitioner: Med "klämdag" avses sådan enskild arbetsdag som omges av två tjänstgöringsfria dagar (lördag, söndag eller helgdag).

Med "lätthelgdag" avses sådan enskild arbetsdag under vilken arbetstiden efter central överenskommelse avkortats med 4 timmar.

I de fall det kan ske utan störningar för verksamheten skall arbetstagare ges möjlighet till inarbetning av klämdagar och lätthelgdagar. Under förutsättning av arbetsledningens godkännande får också sådana utnyttjas för flextidsuttag.

7§ Nationaldagen

Kompensation för den ökning av arbetstiden som uppstår när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag jämfört med när annandag pingst var helgdag ges enligt bil. 14.

8§ Obekvämtidstillägg

Arbetstagare som fullgör arbete på obekvämtid har, såvida inte annat avtalats, rätt till obekvämtidstillägg enligt vad som följer av bilaga 7. Obekvämtidstillägg utges dock inte när arbete utförs på flexibel arbetstid inom flexramen.

9§ Ersättning för beredskap/övervakningsuppdrag

För fullgörande av beredskapstjänstgöring utanför kontorstid utgår ersättning i enlighet med bil. 8.

Villkor för beredskap och beredskapsersättning för veterinärer vid universitetet anges i bil. 13.

10§ Semesterns förläggning för arbetstagare med koncentrerad deltidstjänstgöring

För en arbetstagare som till följd av deltidсанställning eller partiell ledighet har arbetstiden ordnat på ett sådant sätt han är helt arbetsfri två eller flera vardagar i följd, skall semestern förläggas så att den i möjligaste mån medför ledighet från lika lång sammanlagd arbetstid som om arbetstiden hade varit lika fördelad på vardagarna måndag-fredag under jämförelseperioden.

11§ Kvotberäknad semester för arbetstagare med koncentrerad deltid

För arbetstagare, som arbetar mindre än fem dagar i genomsnitt per vecka (koncentrerad deltid), skall antalet semesterdagar beräknas enligt bil. 10.

12§ Arbete på förskjuten arbetstid

Kompensation för arbete på förskjuten arbetstid utgår enligt bil. 11.

13§ Föräldrapenningtillägg

Föräldrapenningtillägg utgår enligt bil. 12.

14§ Uttag av överskjutande semesterdagar

Om synnerliga skäl föreligger får arbetstagare medges att ta ut överskjutande semesterdagar senast den 31 mars året efter intjänandeåret.

Anmärkning: Det åligger arbetsgivaren att tillse att arbetstagaren bereds möjlighet att under semesteråret ta ut samtliga semesterdagar utöver dem som arbetstagaren önskar och har rätt att spara till ett senare semesterår. (Enligt ALFA 5 kap. 9§ får "Varje arbetstagare som har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår ... spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. Ingen arbetstagare får dock ha fler sparade dagar än 40.")

15§ Läkavård, tandvård (oralkirurgisk behandling), psykologbehandling, sjukgymnastik och annan sjukvårdande behandling

Ersättning för rubricerade behandlingar utgår enligt den norm som gäller för det landsting där den anställde är bosatt.

I förekommande fall skall registrering ske i högkostnadskort.

16§ Ledighet med lön

Utöver vad som anges i ALFA 9 kap. 1-7§§ gäller att arbetstagaren får vara ledig utan löneavdrag för undersökning eller behandling av tandläkare.

17§ Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal, som träder i kraft den 1 oktober 2010, och andra lokala avtal som fortsätter att gälla enligt detta avtal samt avtal som sluts med stöd av detta avtal har samma giltighetstid och uppsägningstid som ALFA.

För Göteborgs universitet



Hilding Sjöden

För SACO-S



Martin Selander

För OFR-S



Astrid Igerud

För SEKO



Lennart Olsson